

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ИССЛЕДОВАНИЯ «КОРПОРАТИВНАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ - 2015»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок проведения исследования «Корпоративная прозрачность крупнейших российских компаний - 2015».

1.2. Исследование «Корпоративная прозрачность крупнейших российских компаний» проводится ежегодно, начиная с 2013 года.

1.3. Организатором исследования является Российская Региональная Сеть по интегрированной отчетности (далее – РРС, Организатор).

1.4. Актуальность исследования.

Прозрачность и информационная открытость компаний являются важными составляющими бизнес-привлекательности компаний и позволяет принимать основным заинтересованным сторонам взвешенные решения, в том числе инвестиционные. Прозрачность является одним из факторов, обеспечивающих рост стоимости бизнеса и характеризуется готовностью компании допускать стейкхолдеров к управленческой информации. Также прозрачность компаний важна для получения общественного одобрения на свою деятельность.

Ежегодные исследования РРС направлены на повышение корпоративной прозрачности российских компаний

1.5. Цели и задачи исследования.

Цель исследования – формирование представления о корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний (в форме рейтинга прозрачности).

Задачи исследования:

- обследование корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний;
- выявление лучших практик корпоративной прозрачности, в том числе раскрытия информации через механизмы отчетности;
- составление рейтинга и субрейтингов корпоративной прозрачности.

1.6. Используемые термины и определения приведены в Приложении 1.

1.7. Информация об исследовании (настоящее Положение, состав Экспертного совета и Партнеров исследования, итоговый доклад по результатам исследования и др.) публикуется на сайте Организатора (<http://ir.org.ru>). Официальный электронный адрес - regionalnetwork@ir.org.ru.

2. Организация исследования

2.1. Для проведения исследования Организатор формирует Экспертный совет и определяет перечень Партнеров исследования.

2.2. Экспертный совет формируется в составе не менее пяти человек. В задачи Экспертного совета входят:

- участие в актуализации методики исследования,
- проведение выборочной проверки и утверждение результатов обследования,
- принятие решений в спорных ситуациях,
- участие в подготовке аналитического доклада,
- продвижение результатов исследования.

Членами Экспертного совета производится выборочная проверка результатов обследования компаний. Во избежание конфликта интересов: в случае, если член Экспертного совета имел отношение к подготовке отчета какой-либо компании (оказывал

аудиторские, консультационные, дизайнерские и иные услуги), то проверку результатов обследования данной компании этот член Экспертного совета не проводит.

2.3. Группа Партнеров исследования формируется для выполнения следующих задач:

- обследование компаний и подготовка итогового аналитического доклада (контент),
- подготовка итогового продукта (интерактивный доклад),
- проведение аудиторской проверки (услуга по выражению уверенности о соответствии результатов исследования Положению и методике),
- перевод итогового аналитического доклада на английский язык,
- экспертная и организационная поддержка,
- проведение конференции с презентацией результатов исследования,
- информационная поддержка.

3. Порядок проведения и методика исследования

3.1. В ходе исследования изучаются материалы, размещенные на официальных корпоративных сайтах, и публичные отчеты организаций за 2014 год (интегрированные отчеты, традиционные годовые отчеты и нефинансовые отчеты, в том числе отчеты в области устойчивого развития).

3.2. В ходе исследования обследуются компании, входящих в рейтинг «Эксперт-400» за 2014 год. Также в группу обследуемых входят компании, не вошедшие в рейтинг «Эксперт-400», но:

- имеющие листинг на Московской и зарубежных биржах (LSE (London Stock Exchange), NYSE (New York Stock Exchange), NASDAQ (National Association of Securities Dealers Automated Quotation), HKEX (Hong Kong Exchange), Euronext NV, Deutsche Börse Group);
- попадающие в перечень системообразующих организаций (протокол заседания Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции от 05.02.2015 № 1);
- государственные корпорации и управляемые ими компании с выручкой не ниже трех миллиардов рублей.

3.3. Этапы проведения исследования:

- Обследование компаний в соответствии с методикой (Приложение 2). Сроки: с 1 июня по 14 августа 2015 года.
- Верификация результатов обследования: в компании направляются данные (результаты обследования) с целью их согласования. В результате этой процедуры отдельные данные могут быть пересмотрены. Сроки: с 2 сентября по 20 сентября 2015 года.
- Выборочная экспертная проверка и утверждение результатов обследования. Сроки: с 2 сентября по 20 сентября 2015 года.
- Анализ результатов, подготовка аналитического доклада. Сроки: с 7 сентября по 8 октября 2015 года.
- Аудиторская проверка на предмет соответствия проведенного исследования заявленной методике. Сроки: с 5 октября по 18 октября 2015 года.
- Подготовка интерактивной версии аналитического доклада и размещение в сети Интернет. Сроки: с 9 октября по 23 октября 2015 года.
- Проведение конференции с презентацией результатов исследования – 23 октября 2015 год.
- Перевод аналитического доклада на английский язык. Сроки: с 9 октября по 30 октября 2015 года.
- Подготовка интерактивной версии аналитического доклада на английском языке и размещение в сети Интернет. Сроки: с 30 октября по 7 ноября 2015 года.

3.4. Обследование проводится по группе критериев. Каждому критерию соответствует набор параметров и показателей (Приложение 2).

Группа критериев «Аспекты прозрачности»:

- Критерий 1. Стратегическое управление,
- Критерий 2. Корпоративное управление,
- Критерий 3. Основные результаты отчетного периода,
- Критерий 4. Деятельность в области устойчивого развития,
- Критерий 5. Противодействие коррупции,
- Критерий 6. Закупочная деятельность;

Группа критериев «Механизмы прозрачности»:

- Критерий 7. Следование международным стандартам,
- Критерий 8. Система публичной отчетности,
- Критерий 9. Заверение отчетной информации,
- Критерий 10. Удобство использования отчетности и каналов оперативной коммуникации с заинтересованными сторонами.

3.5. Выбор критериев во многом базируется на выполнении национальных и международных стандартов и рекомендаций:

- Руководство GRI, версия G4¹, G3.1²,
- Международный Стандарт интегрированной отчетности³
- Руководство AA1000 SES, APS⁴
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг от 30.12.2014 № 454-П⁵
- Кодекс корпоративного управления ЦБ РФ⁶

Такой выбор критериев позволит выявить как лучший опыт, так и «узкие места» отчетности российских компаний в части соответствия передовым практикам в области корпоративной прозрачности и соответствии национальным и международным требованиям и рекомендациям к раскрытию информации.

3.6. Для подведения итогов исследования каждому критерию присваивается вес, выраженный в баллах (Приложение 2). Баллы каждого критерия распределены по параметрам и показателям в соответствии с их значимостью. Итоговая оценка складывается из баллов, набранных по каждому критерию. Максимальное количество баллов – 100.

3.7. По результатам проведенного исследования составляется рейтинг прозрачности с выделением уровней прозрачности. Уровни прозрачности выделены согласно степени соответствия раскрываемой информации требованиям российских и международных стандартов отчетности и наличию/отсутствию верификации отчетной информации независимой стороной/сторонами.

Уровни прозрачности:

V (нулевой) уровень прозрачности – «Непрозрачный уровень»: компании, которые не выпускают публичных отчетов.

IV уровень прозрачности - «Раскрытие информации в соответствии с российскими законодательными требованиями»: компании, которые готовят отчетность только по минимальным национальным требованиям к отчетности (требования Центрального Банка РФ).

¹ <https://www.globalreporting.org/resource/library/Russian-G4-Part-Two.pdf>

² <https://www.globalreporting.org/resource/library/G3.1-Guidelines-Incl-Technical-Protocol.pdf>

³ http://integratedreporting.org/wp-content/uploads/2015/03/13-12-08-THE-INTERNATIONAL-IR-FRAMEWORK.docx_en-US_ru-RU.pdf

⁴ <http://www.accountability.org/standards/>

⁵ <http://www.e-disclosure.ru/PortalContent/InfoMaterial/252>

⁶ http://cbr.ru/sbrfr/legislation/letters/2014/Inf_apr_1014.pdf

III уровень прозрачности - «Раскрытие информации сверх российских законодательных требований»: компании, которые готовят отчетность сверх минимальных национальных требований к отчетности (требования Центрального Банка РФ), то есть, дополнительно раскрывают информацию, важную с точки зрения устойчивого развития, информацию о соблюдении Кодекса корпоративного управления и пр.

II уровень прозрачности - «Раскрытие информации по международным требованиям»: компании, отчетность которых подготовлена по международным стандартам отчетности (помимо выполнения требований Центрального Банка РФ).

I уровень прозрачности - «Раскрытие информации на уровне лучших международных практик»: компании, отчетность которых подготовлена по международным стандартам и которые используют хотя бы одну из процедур заверения отчетной информации (не считая заверения финансовой информации):

- заверение нефинансовой информации независимым профессиональным аудитором,
- общественное заверение отчетной информации: экспертное заверение и/или стейкхолдерское заверение;

3.8. По результатам исследования составляются также субрейтинги, рэнкинги и субрэнкинги (см. Приложение 1). Рэнкинги (по уровням прозрачности) и субрэнкинги (по субрейтингам) формируются на основании баллов, набранных компаниями по результатам обследования.

4. Заключительные положения

4.1. Все Приложения к настоящему Положению являются неотъемлемой частью настоящего Положения.

Основные термины и определения

Корпоративная прозрачность - характеристика состояния компании по раскрытию существенной, полной и достоверной информации о своей деятельности для заинтересованных сторон.

Аспект прозрачности - предмет раскрытия информации (о чем раскрывается информация).

Механизм прозрачности – способы и инструменты, обеспечивающие раскрытие, проверку и донесение до заинтересованных сторон информации о деятельности компании (за счет чего раскрывается информация).

Уровень корпоративной прозрачности – пять уровней прозрачности выделено согласно степени соответствия раскрываемой информации требованиям российских и международных стандартов отчетности, наличию/отсутствию верификации отчетной информации независимой стороной/сторонами и наличию/отсутствию в компании системного подхода к отчетности.

Рейтинг – распределение обследуемых компаний по уровням прозрачности. На каждом уровне прозрачности (за исключением IV и V уровня) компании распределяются по местам (1-е, 2-е и т.д.) в соответствии с набранными баллами (рэнкинг).

Субрейтинг – рейтинг компаний по определенным аспектам или механизмам прозрачности, а также по иному основанию (например, отраслевые субрейтинги, субрейтинг государственных компаний, субрейтинг частных компаний и пр.). В каждом субрейтинге компании распределяются по местам (1-е, 2-е и т.д.) в соответствии с набранными баллами (субрэнкинг).

Критерий исследования – исследуемый аспект или механизм корпоративной прозрачности. Совокупность параметров задают полноту исследуемого критерия.

Параметр исследования – характеристика аспекта или механизма прозрачности.

Показатель исследования – качественное описание или количественное значение параметра исследования.

Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (Руководство GRI) – международный стандарт отчетности, регулирующий раскрытие информации в области устойчивого развития.

Международный стандарт интегрированной отчетности – международный стандарт отчетности, разработанный Международным советом по интегрированной отчетности (IIRC), в котором сводятся воедино все существенные данные о стратегии организации, корпоративном управлении, показателях ее деятельности и перспективах таким образом, чтобы они отражали ее экономическое, социальное и экологическое окружение, а также дает четкое представление о том, каким образом организация показывает разумное руководство и как она создает и поддерживает свою стоимость в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.

Серия стандартов AA 1000 – группа стандартов, регулирующих взаимодействие компании с заинтересованными сторонами, верификацию нефинансовой отчетности и пр., разработанных институтом AccountAbility.

Методика исследования

Исследование проводится в два этапа:

- Первый этап. Обследуются все компании. Во второй этап не проходят компании, не имеющие публичных годовых отчетов, или публикующие только традиционные годовые отчеты (подготовленные только в соответствии с требованиями Центрального Банка РФ),
- Второй этап. Обследуются все компании-участники второго этапа по полной методике (критерии, параметры и показатели обследования ниже).

Группа критериев «Аспекты прозрачности»:

Критерий 1. Стратегическое управление (max. 20 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Раскрытие информации о стратегии и ее реализации (max. 8 баллов)				
1.1.	Описание стратегии	1.1.1.	Описание стратегии	1
		1.1.2.	Описание стратегических целей (или их части) в количественном выражении	2
		1.1.3.	Описание стратегических целей, имеющих отношение к теме устойчивого развития	1
1.2.	Описание контекста деятельности компании, оказывающего влияние на ее деятельность и стратегию	1.2.1.	Описание положения в отрасли/на рынке (конкурентная среда, доля рынка, прогнозные данные и др.)	0,5
		1.2.2.	Описание макроэкономического контекста	0,5
		1.2.3.	Описание других контекстов деятельности (политический, экологический, социальный, правовой и др.)	0,5
1.3.	Описание условий реализации стратегии	1.3.1.	Описание ресурсов, необходимых для реализации стратегии	0,5
		1.3.2.	Описание конкурентных преимуществ компании	0,5
1.4.	Вклад отчетного года в достижение стратегических целей ⁷	1.4.1.	Качественное и количественное описание вклада	1,5
		1.4.2.	Качественное описание вклада	0,5
Раскрытие информации о бизнес-модели (max. 6 баллов)				
1.5.	Описание бизнес-модели	1.5.1.	Текстовое описание бизнес-модели	1,5
		1.5.2.	Графическое (схематическое) изображение бизнес-модели	0,5
1.6.		1.6.1.	Перечень капиталов	0,5

⁷ Показатели взаимоисключающие

	Описание используемых капиталов с разделением на собственные и находящиеся в совместном пользовании с другими участниками	1.6.2.	Описание капиталов	0,5
		1.6.3.	Разделение капиталов на собственные (внутренние) и находящиеся в совместном пользовании с другими участниками (внешние)	0,5
1.7.	Описание взаимосвязи между стратегическими целями и бизнес-моделью	1.7.1.	Описание взаимосвязи между стратегическими целями и бизнес-моделью	0,5
1.8.	Описание влияния на цепочку стоимости внешней среды и сопутствующих рисков и возможностей	1.8.1.	Описание влияния на цепочку создания стоимости внешней среды и сопутствующих рисков и возможностей	0,5
1.9.	Перечень основных продуктов и услуг, которые производит и предоставляет организация в рамках реализации бизнес-модели	1.9.1.	Перечень основных продуктов и услуг, которые производит и предоставляет организация в рамках реализации бизнес-модели	0,5
1.10.	Описание внутренних и внешних результатов реализации бизнес-модели с точки зрения капиталов (агрегированный прирост капиталов) с разделением на стоимость для организации и ее заинтересованных сторон	1.10.1.	Описание прироста/убыли/трансформации капиталов на конец отчетного период	0,5
		1.10.2.	Разделение прироста/убыли/трансформации капиталов на внутренние (для организации) и на внешние (для ее заинтересованных сторон) на конец отчетного периода	0,5
Раскрытие информации о рисках (max. 6 баллов)				
<i>Раскрытие информации о системе управления рисками</i>				
1.11.	Описание системы управления рисками	1.11.1.	Описание системы управления рисками	0,75
		1.11.2.	Наличие информации о целях и задачах системы управления рисками	0,5
		1.11.3.	Указание на нормативные документы, регламентирующие процесс управления рисками	1
1.12.	Наличие информации о планах по совершенствованию системы управления рисками	1.12.1.	Наличие информации о планах по совершенствованию системы управления рисками	0,25
<i>Раскрытие информации о рисках</i>				
1.13.	Описание рисков (стратегических, отраслевых, страновых, региональных, финансовых, правовых и пр.)	1.13.1.	Описание рисков (стратегических, отраслевых, страновых, региональных, финансовых, правовых и пр.)	1
1.14.	Описание наиболее важных рисков в области устойчивого развития (социальных, экологических и пр.)	1.14.1.	Описание наиболее важных рисков в области устойчивого развития (социальных, экологических и пр.)	0,5
1.15.	Описание оценки рисков	1.15.1.	Наличие оценки рисков в части указания вероятности наступления рискового события	0,5
1.16.	Наличие карты рисков	1.16.1.	Наличие карты рисков	0,5

1.17.	Описание работ по управлению рисками в отчетном периоде	1.17.1.	Описание работ по управлению рисками в отчетном периоде	1
Итого по критерию				20

Критерий 2. Корпоративное управление (макс. 10 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Описание системы корпоративного управления (макс. 3 балла)				
2.1.	Описание основных принципов корпоративного управления	2.1.1.	Описание основных принципов корпоративного управления	0,25
		2.1.2.	Ссылки на российские и международные стандарты корпоративного управления	0,25
2.2.	Описание системы корпоративного управления (структура и взаимодействие органов управления)	2.2.1.	Описание системы корпоративного управления (структура и взаимодействие органов управления)	0,5
2.3.	Указание основных документов, регулирующих деятельность системы корпоративного управления	2.3.1.	Указание основных документов, регулирующих деятельность системы корпоративного управления	0,25
2.4.	Описание работ по совершенствованию системы корпоративного управления	2.4.1.	Описание работ по совершенствованию системы корпоративного управления в отчетном периоде	0,5
		2.4.2.	Описание планируемых работ по совершенствованию системы корпоративного управления	0,25
2.5.	Информация о комитетах при Совете директоров/аналогичного органа управления (или информация о причинах их отсутствия)	2.5.1.	Перечень и состав комитетов	0,5
		2.5.2.	Описание работы комитетов в отчетном периоде	0,25
2.6.	Сведения о наличии, функциях и основных результатах работы службы внутреннего аудита и контроля	2.6.1.	Сведения о наличии, функциях и основных результатах работы службы внутреннего аудита и контроля	0,25
Сведения о составе Совета директоров и исполнительных органах (макс. 1,25 балла)				
2.7.	Наличие списка членов Совета директоров или аналогичного органа управления	2.7.1.	Наличие списка членов Совета директоров или аналогичного органа управления	0,25
2.8.	Указание независимых членов Совета директоров (или информация об их отсутствии)	2.8.1.	Указание независимых членов	0,25
		2.8.2.	Указание критериев независимости	0,25
2.9.	Информация о персональной посещаемости заседаний Совета директоров (аналогичного органа управления) его членами	2.9.1.	Информация о персональной посещаемости заседаний Совета директоров (аналогичного органа управления) его членами	0,5

	директоров (аналогичного органа управления) его членами			
Раскрытие информации о вознаграждении (max. 1,75 балла)				
2.10.	Описание политики вознаграждения (подход/принципы)	2.10.1.	Описание политики вознаграждения (подход/принципы)	0,25
2.11.	Раскрытие информации о размере вознаграждения	2.11.1.	Раскрытие информации о размере вознаграждения генерального директора/президента/председателя правления	0,25
		2.11.2.	Раскрытие информации о размере вознаграждения членов Совета директоров	0,25
2.12.	Раскрытие информации о структуре вознаграждения	2.12.1.	Раскрытие информации о структуре вознаграждения генерального директора/президента/председателя правления	0,25
		2.12.2.	Раскрытие информации о структуре вознаграждения членов Совета директоров	0,25
2.13.	Раскрытие информации о связи вознаграждения и результатов деятельности/КПЭ	2.13.1.	Раскрытие информации о связи вознаграждения и результатов деятельности/КПЭ генерального директора/президента/председателя правления	0,25
		2.13.2.	Раскрытие информации о связи вознаграждения и результатов деятельности/КПЭ членов Совета директоров	0,25
Раскрытие информации о дивидендной политике (max. 1 балл)				
2.14.	Описание дивидендной политики (подход)	2.14.1.	Описание дивидендной политики (подход)	0,25
2.15.	Наличие отчета о выплате дивидендов	2.15.1.	Раскрытие информации об объеме, размере дивиденда на акцию и дивидендной доходности	0,5
2.16.	Дивидендная история (динамика дивидендных выплат за последние 3-5 лет)	2.16.1.	Дивидендная история (динамика дивидендных выплат за последние 3-5 лет)	0,25
Структура собственности (max. 0,75 балла)				
2.17.	Указание перечня акционеров компании	2.17.1.	Указание перечня акционеров компании и их долей	0,25
2.18.	Сведения об активах, которыми владеет компания (или информация об отсутствии активов)	2.18.1.	Перечень активов с указанием полного названия их юридических лиц	0,25
		2.18.2.	Указание долей/акций, которыми владеет организация по каждому активу	0,25
Аффилированность (max. 1 балл)				
2.19.	Раскрытие информации о сделках с заинтересованностью	2.19.1.	Перечень сделок с заинтересованностью	0,25
		2.19.2.	Информация о том, что сделки с заинтересованностью совершались на рыночных или нерыночных условиях	0,25
		2.19.3.	Раскрытие информации о механизмах регулирования конфликта интересов в сделках с заинтересованностью	0,5
Иное (max. 1,25 балла)				
2.20.		2.20.1.	Наличие информации о соблюдении Кодекса корпоративного управления	1,25

	Наличие информации о соблюдении Кодекса корпоративного управления ⁸	2.20.2.	Наличие информации о соблюдении Кодекса корпоративного поведения	0,25
Итого по критерию				10

Критерий 3. Основные результаты отчетного периода (max. 8 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Описание организации (max. 1,5 балла)				
3.1.	Перечисление стран/регионов, в которых организация осуществляет деятельность, и расположение штаб-квартиры	3.1.1.	Перечисление стран/регионов, в которых организация осуществляет деятельность, и расположение штаб-квартиры	0,25
3.2.	Организационная структура компании, включая филиалы, дочерние организации и пр.	3.2.1.	Организационная структура компании, включая филиалы, дочерние организации и пр.	1
3.3.	Описание существенных изменений отчетного периода в части масштаба, структуры или схемы владения	3.3.1.	Описание существенных изменений отчетного периода в части масштаба, структуры или схемы владения	0,25
Раскрытие информации о деятельности организации в отчетном периоде (max. 4 балла)				
3.4.	Наличие краткой информации о ключевых корпоративных событиях за отчетный период	3.4.1.	Наличие краткой информации о ключевых корпоративных событиях за отчетный период	0,25
3.5.	Раскрытие информации о цепочке поставок	3.5.1.	Текстовое описание цепочки поставок	0,5
		3.5.2.	Графическое (схематическое) изображение цепочки поставок	0,5
3.6.	Наличие краткой информации об основных показателях результативности за отчетный период	3.6.1.	Наличие краткой информации об основных показателях результативности за отчетный период	0,25
3.7.	Наличие целевых и прогнозных значений основных операционных показателей	3.7.1.	Дано целевое и фактическое значение показателей за отчетный период	0,5
		3.7.2.	Дано целевое значение показателей на следующий отчетный период	0,5
3.8.	Отражение динамики изменения основных операционных показателей	3.8.1.	Показатели даны в динамике за несколько лет	0,5
		3.8.2.	Наличие комментариев, поясняющих динамику изменений	1
Раскрытие информации о финансовом состоянии организации (max. 2,5 балла)				
3.9.		3.9.1.	Дано целевое и фактическое значение показателей за отчетный период	0,5

⁸ Показатели взаимоисключающие

	Отражение целевых и прогнозных значений основных финансово-экономических показателей	3.9.2.	Дано целевое значение показателей на следующий отчетный период	0,5
3.10.	Отражение динамики изменения основных финансово-экономических показателей	3.10.1.	Показатели даны в динамике за несколько лет	0,5
		3.10.2.	Наличие комментариев, поясняющих динамику изменений	1
Итого по критерию				8

Критерий 4. Деятельность в области устойчивого развития (max. 10 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Деятельность в области устойчивого развития (max. 2 балла)				
4.1.	Наличие информации о результатах деятельности в области устойчивого развития	4.1.1.	Наличие информации о результатах деятельности в области устойчивого развития в отчетном периоде	2
Система управления устойчивым развитием и корпоративной социальной ответственностью (max 4 балла)				
4.2.	Раскрытие информации о стратегии/политике компании в области устойчивого развития (УР)	4.2.1.	Раскрытие информации о стратегических приоритетах в области устойчивого развития	1
		4.2.2.	Раскрытие информации о ключевых проблемах, имеющих отношение к устойчивому развитию	0,5
		4.2.3.	Основные задачи/планы реализации стратегии/политики на следующий отчетный год	0,5
4.3.	Закрепление в организации ответственности за деятельность в области УР	4.3.1.	Закрепление ответственности за деятельность в области УР (за членом/членами совета директоров/комитетами при совете директоров, исполнительным директором, топ-менеджментом)	0,5
4.4.	Указание связи КПЭ высшего органа управления и топ-менеджмента с целями в области УР	4.4.1.	Указание связи КПЭ высшего органа управления и топ-менеджмента с целями в области УР	0,5
4.5.	Включение в ключевые показатели деятельности компании нефинансовых показателей	4.5.1.	Включение в ключевые показатели деятельности компании нефинансовых показателей	0,5
4.6.	Перечисление сторонних экономических, экологических и социальных хартий, этических принципов или других инициатив, к которым организация присоединилась или поддерживает	4.6.1.	Перечисление сторонних экономических, экологических и социальных хартий, этических принципов или других инициатив, к которым организация присоединилась или поддерживает	0,5
Описание взаимодействия с заинтересованными сторонами в отчетном периоде (max 4 балла)				

4.7.	Наличие перечня заинтересованных сторон	4.7.1.	Наличие перечня заинтересованных сторон	0,5
4.8.	Описание принципов выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	4.8.1.	Описание принципов выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	0,5
4.9.	Наличие карты заинтересованных сторон	4.9.1.	Наличие карты заинтересованных сторон	0,5
4.10.	Описание механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами	4.10.1.	Описание механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами	0,5
4.11.	Описание основных работ и мероприятий по взаимодействию со стейкхолдерами в отчетном году	4.11.1.	Описание основных работ и мероприятий по взаимодействию со стейкхолдерами в отчетном году	1
4.12.	Указание на документы, регламентирующие взаимодействие с заинтересованными сторонами	4.12.1.	Указание на документы, регламентирующие взаимодействие с заинтересованными сторонами	0,5
4.13.	Описание вовлеченности заинтересованных сторон в процесс корпоративного управления	4.13.1.	Описание вовлеченности заинтересованных сторон в процесс корпоративного управления (наличие Общественного Совета или иных органов управления с участием заинтересованных сторон)	0,5
Итого по критерию				10

Критерий 5. Противодействие коррупции (max. 6 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Раскрытие информации об антикоррупционной политике (max. 4 балла)				
5.1.	Наличие у компании публичной позиции в области противодействия коррупции	5.1.1.	Наличие у компании публичной позиции в области противодействия коррупции	1,5
5.2.	Описание принципов, правил, процедур, направленных на предотвращение коррупции во всех сферах деятельности компании	5.2.1.	Описание принципов, правил, процедур, направленных на предотвращение коррупции во всех сферах деятельности компании	1,5
5.3.	Закрепление ответственности за реализацию антикоррупционной политики компании	5.3.1.	Закрепление ответственности за реализацию антикоррупционной политики компании	1
Раскрытие информации о результативности противодействия коррупции (max. 1 балл)				

5.4.	Результаты реализации антикоррупционных программ	5.4.1.	Результаты реализации антикоррупционных программ	1
Механизмы профилактики коррупции и обнаружения фактов коррупции (max. 1 балл)				
5.5.	Наличие специальных конфиденциальных каналов, по которым сотрудник (или сторонний человек) может заявить о факте коррупции	5.5.1.	Наличие специальных конфиденциальных каналов, по которым сотрудник (или сторонний человек) может заявить о факте коррупции	1
Итого по критерию				6

Критерий 6. Закупочная деятельность (max. 6 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Раскрытие информации о системе закупок (max. 3,5 балла)				
6.1.	Наличие информации о закупочной деятельности заказчика на официальном сайте организации	6.1.1.	Наличие информации о закупочной деятельности заказчика на официальном сайте организации	1
6.2.	Наличие положения/регламента/стандарта закупочной деятельности на официальном сайте организации	6.2.1.	Наличие положения/регламента/стандарта закупочной деятельности на официальном сайте организации	1,5
6.3.	Наличие системы внутреннего контроля за закупками	6.3.1.	Наличие системы внутреннего контроля за закупками	1
Раскрытие информации о планах и результатах закупочной деятельности (max. 2,5 балла)				
6.4.	Раскрытие информации о результатах закупочной деятельности за отчетный период	6.4.1.	Раскрытие информации о результатах закупочной деятельности за отчетный период	1,5
6.5.	Раскрытие информации о планах закупочной деятельности	6.5.1.	Раскрытие информации о планах закупочной деятельности	1
Итого по критерию				6

Группа критериев «Механизмы прозрачности»:

Критерий 7. Следование международным стандартам (max. 11 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Применение руководства Global Reporting Initiative (max. 3 балла)				
7.1.	Наличие в отчете информации о соответствии уровню GRI ⁹	7.1.1.	Расширенный вариант (версия G4)	3
		7.1.2.	Основной вариант (версия G4)	2
		7.1.3.	Уровень А (версия G3.1)	1
		7.1.4.	Уровень В (версия G3.1)	0,5
		7.1.5.	Уровень С (версия G3.1)	0,25
Применение Международного стандарта по интегрированной отчетности (max. 5 баллов)				
7.2.	Наличие в отчете информации об использовании Международного стандарта интегрированной отчетности	7.2.1.	Наличие в отчете информации об использовании Международного стандарта интегрированной отчетности	5
Применение стандартов серии AA 1000 (max. 2 балла)				
7.3.	Наличие информации об использовании серии стандартов AA 1000	7.3.1.	Наличие информации об использовании стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000 SES	1
		7.3.2.	Наличие информации об использовании стандарта по принципам подотчетности AA 1000 APS	1
Применение других стандартов (max. 1 балл)				
7.4.	Наличие информации об использовании других стандартов	7.4.1.	Наличие информации об использовании других стандартов	1
Итого по критерию				11

Критерий 8. Система публичной отчетности (max. 11 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Раскрытие информации о системе публичной отчетности (max. 5 баллов)				
8.1.	Указание на нормативную базу организации в области публичной отчетности и раскрытия информации	8.1.1.	Указание на нормативную базу организации в области публичной отчетности и раскрытия информации	1
		8.1.2.	Наличие собственной системы показателей публичной отчетности	0,25

⁹ Показатели взаимоисключающие

		8.1.3.	Нормативное закрепление использования диалоговых форм взаимодействия с заинтересованными сторонами при подготовке публичной отчетности	0,25
8.2.	Закрепление в организации ответственности за публичную отчетность	8.2.1.	Закрепление ответственности за топ-менеджментом	0,5
		8.2.2.	Закрепление ответственности за структурным подразделением или иной постоянно действующей организационной единицей	0,5
		8.2.3.	Закрепление ответственности в КПЭ	0,5
8.3.	Наличие Комиссии (Совета, Собрания и пр.) заинтересованных сторон организации (StakeholderPanel) и ее вовлеченность в деятельность по публичной отчетности	8.3.1.	Наличие Комиссии (Совета, Собрания и пр.) заинтересованных сторон организации (Stakeholder Panel) и ее вовлеченность в деятельность по публичной отчетности	1
8.4.	Наличие планов по совершенствованию публичной отчетности	8.4.1.	Наличие планов по совершенствованию публичной отчетности	1
Описание взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам отчетности (max. 6 баллов)				
8.5.	Отражение в отчете информации о взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки отчета	8.5.1.	Отражение в отчете информации о взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки отчета	1
8.6.	Указание информации об учете запросов заинтересованных сторон	8.6.1.	Указание информации об учете запросов заинтересованных сторон	1
8.7.	Наличие планов и обязательств организации по результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами в отчетном периоде	8.7.1.	Наличие планов и обязательств организации по результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами в отчетном периоде	0,5
8.8.	Наличие информации о выполнении обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых в предыдущем отчетном периоде	8.8.1.	Наличие информации о выполнении обязательств перед заинтересованными сторонами, взятых в предыдущем отчетном периоде	0,5
8.9.	Описание существенных для заинтересованных сторон аспектов отчета	8.9.1.	Описание процесса определения существенных аспектов отчета	1
		8.9.2.	Наличие перечня существенных аспектов отчета	1
		8.9.3.	Включенность представителей основных заинтересованных сторон в процесс определения существенных аспектов	1
Итого по критерию				11

Критерий 9. Заверение отчетной информации (max. 10 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Виды проводимого заверения (max. 9 баллов)				
9.1.	Наличие заключения службы внутреннего контроля и аудита	9.1.1.	Наличие заключения службы внутреннего контроля и аудита	1
9.2.	Наличие заверенного независимым профессиональным аудитором уровня соответствия Руководству GRI	9.2.1.	Наличие заверенного независимым профессиональным аудитором уровня соответствия Руководству GRI	2,5
9.3.	Наличие заключения об общественном/стейкхолдерском заверении	9.3.1.	Наличие заключения об общественном/стейкхолдерском заверении	3,5
9.4.	Наличие заключения об общественном/экспертном заверении	9.4.1.	Наличие заключения об общественном/экспертном заверении	2
Мнение аудитора о качестве раскрытия информации в отчете (max. 1 балл)				
9.5.	Мнение аудитора о качестве раскрытия информации в отчете ¹⁰	9.5.1.	Уровень заверения неограниченный («reasonable» в терминах стандарта ISAE3000, «high» в терминах AA1000AS)	1
		9.5.2.	Комбинация неограниченного («reasonable» в терминах стандарта ISAE 3000, «high» в терминах AA1000AS) и ограниченного («limited» в терминах стандарта ISAE 3000, «moderate» в терминах AA1000AS) уровней заверения в отношении различных аспектов раскрытия информации в отчете	0,5
		9.5.3.	Уровень заверения ограниченный («limited» в терминах стандарта ISAE 3000, «moderate» в терминах AA1000AS)	0,25
Итого по критерию				10

¹⁰ Показатели взаимоисключающие

Критерий 10. Удобство использования отчетности и каналов оперативной коммуникации со стейкхолдерами (max. 8 баллов)

Индекс параметра	Параметры	Индекс показателя	Показатели	Баллы
Удобство использования отчетности (max. 5 баллов)				
10.1.	Тип отчета ¹¹	10.1.1.	Наличие интегрированного отчета	+/-
		10.1.2.	Наличие годового отчета с включенной информацией о деятельности в области устойчивого развития (комбинированный отчет)	+/-
		10.1.3.	Наличие годового отчета и нефинансового отчета («двухтомник»)	+/-
10.2.	Наличие электронного (интерактивного) отчета	10.2.1.	Наличие электронного (интерактивного) отчета	2
10.3.	Доступность электронного отчета с мобильных устройств	10.3.1.	Адаптивный дизайн	1
		10.3.2.	Наличие отдельного приложения для мобильных устройств	0,5
10.4.	Удобство навигации в отчетах	10.4.1.	Наличие в отчетах ссылок на дополнительную информацию в других источниках	0,5
		10.4.2.	Наличие в pdf-версии отчета гиперссылок на другие разделы этого отчета	0,5
		10.4.3.	Наличие глоссария	0,25
		10.4.4.	Наличие списка сокращений	0,25
Каналы оперативной коммуникации с заинтересованными сторонами (max. 3 балла)				
10.5.	Наличие на сайте форума, специальной платформы и/или иной специальной on-line формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	10.5.1.	Наличие на сайте форума, специальной платформы и/или иной специальной on-line формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	2
10.6.	Наличие аккаунта организации как минимум в одной из социальных сетей	10.6.1	Наличие аккаунта организации как минимум в одной из социальных сетей	0,75
10.7.	Наличие в отчете контактов службы, ответственной за коммуникацию по вопросам раскрытия информации	10.7.1.	Наличие в отчете контактов службы, ответственной за коммуникацию по вопросам раскрытия информации	0,25
Итого по критерию				8

¹¹ Информация по показателям собирается и используется для подготовки итогового доклада. Баллы за данные показатели не начисляются. Показатели взаимоисключающие.